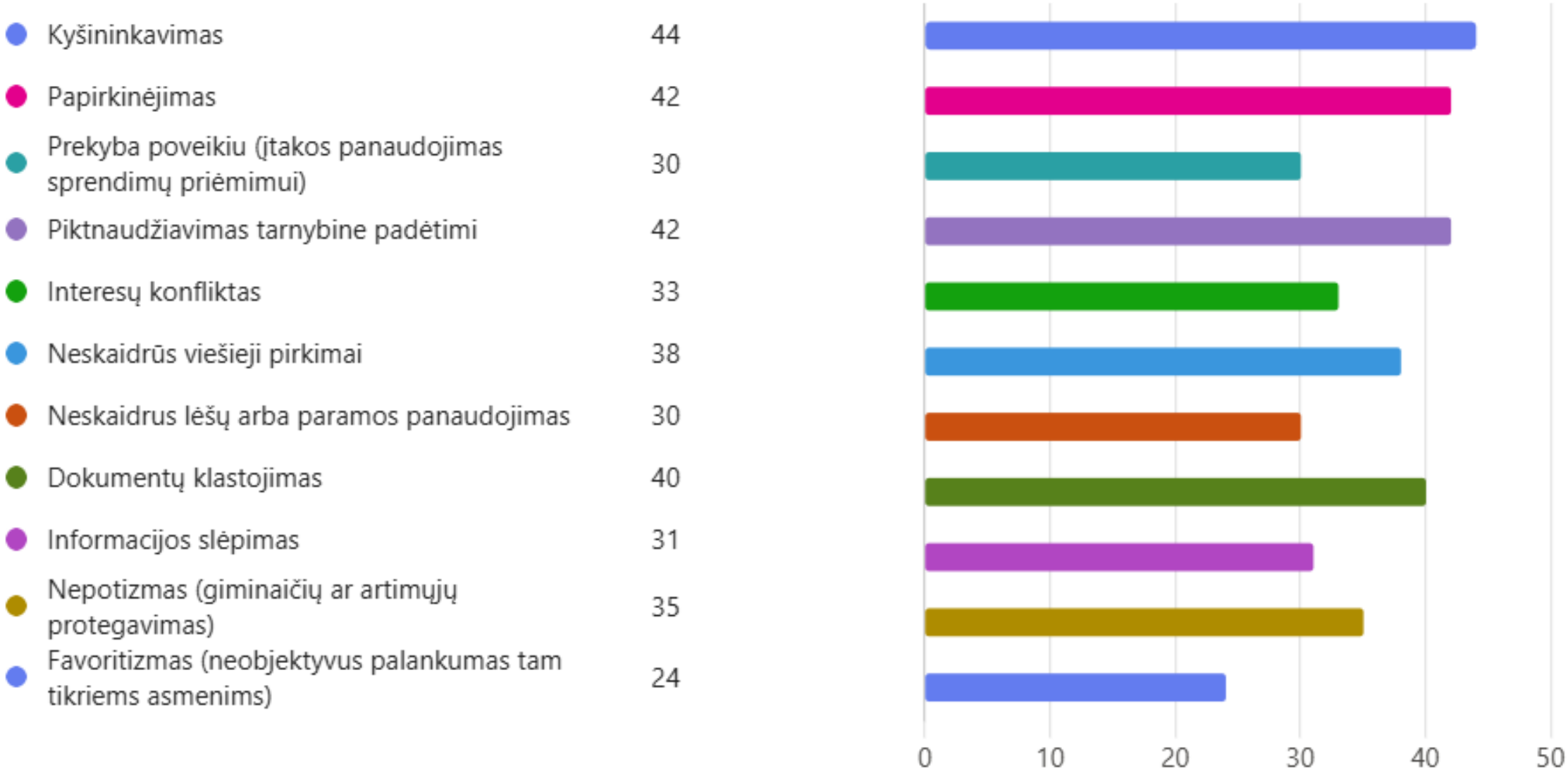


Korupcijos prevencijos tyrimas (darbuotojai)

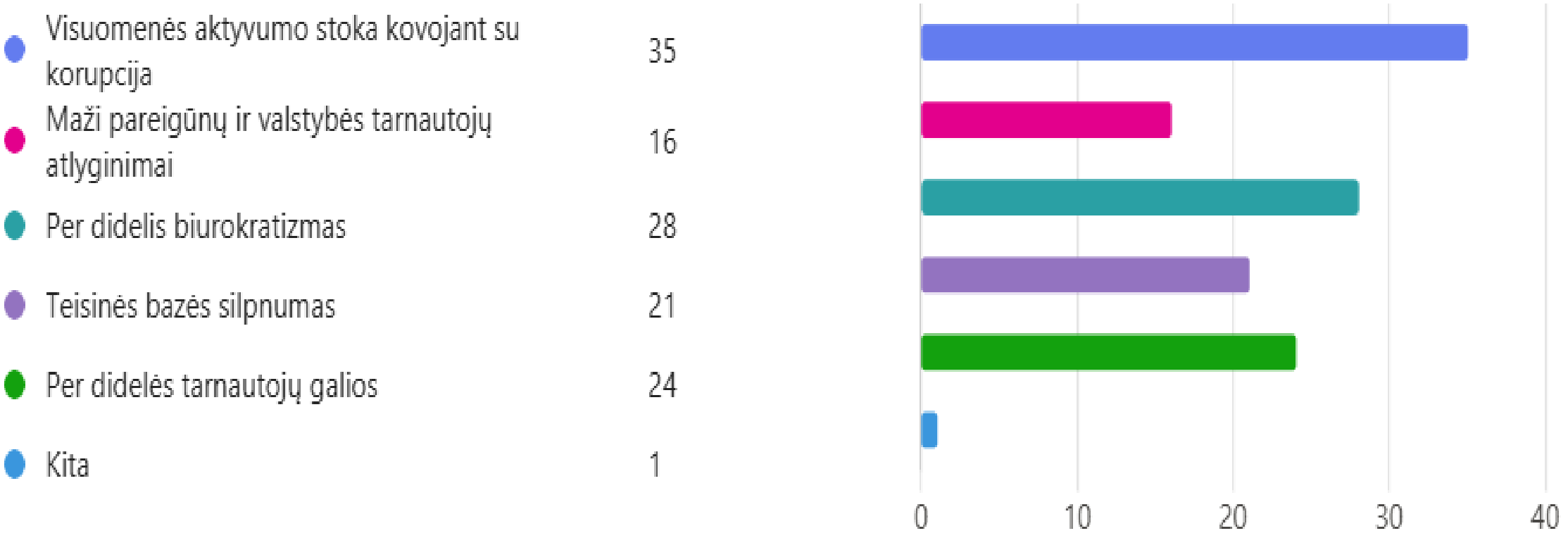
2026-02-19

Gintautas Briedis

1. Kokias korupcijos apraiškas žinote? (galimi keli pasirinkimo variantai)

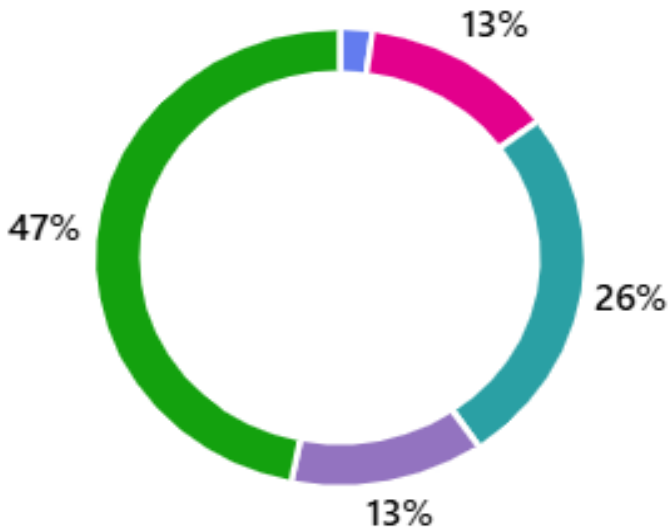


2. Jūsų nuomone, kokios yra korupcijos paplitimo priežastys? (galimi keli pasirinkimo variantai)



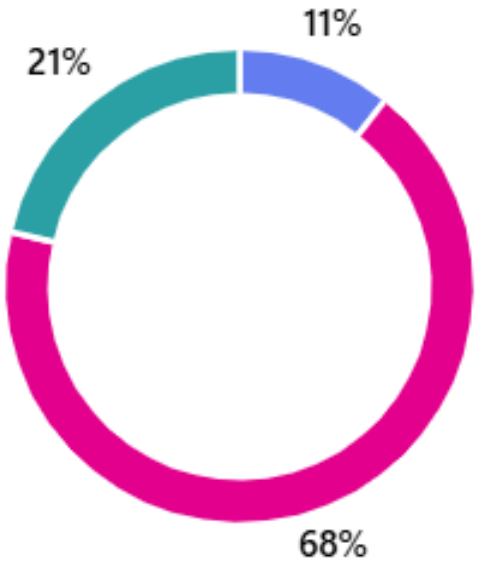
3. Kaip manote, ar Mokykloje yra toleruojama korupcija?

Tikrai taip – korupcija dažnai toleruojama	1
Gali būti – kartais pasitaiko toleravimo atvejų	6
Neaišku – neturiu pakankamai informacijos	12
Greičiausiai ne – retai ar labai mažai toleruojama	6
Tikrai ne – korupcija nėra toleruojama	22



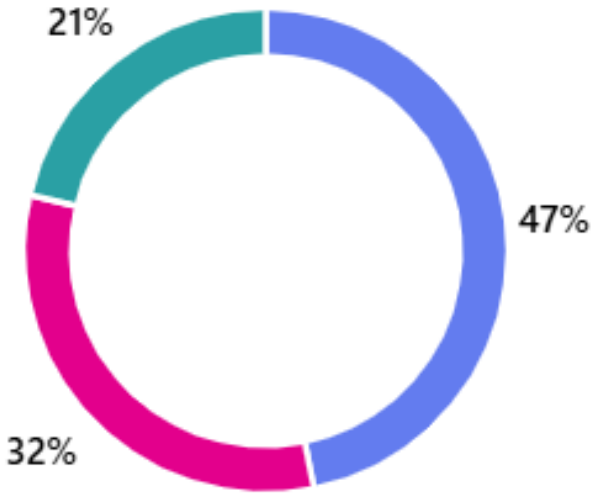
4. Ar Jums yra tekę susidurti su interesų konflikto situacijomis Mokykloje?

Taip	5
Ne	32
Sunku pasakyti	10



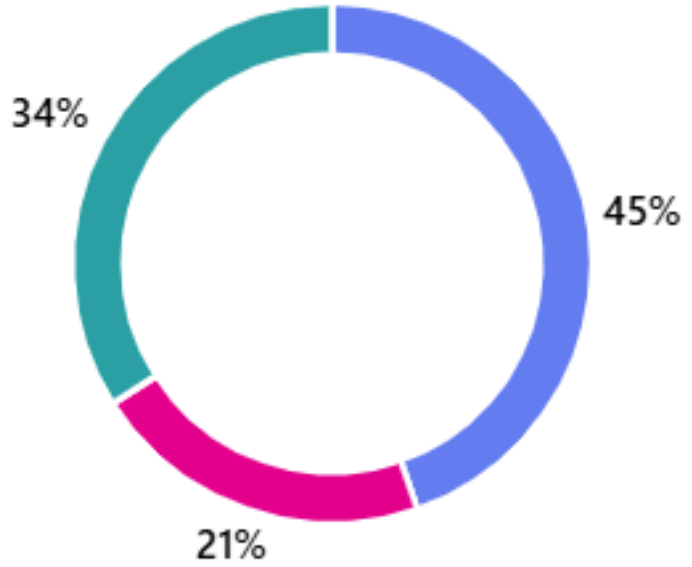
5. Ar žinote, kad Mokykloje yra patvirtinta korupcijos prevencijos programa ir įgyvendinimo priemonių planas, dovanų registro aprašas?

Taip, žinau ir esu susipažinęs (-usi) su dokumentais	22
Žinau, bet nesu susipažinęs (-usi) su dokumentais	15
Ne, nežinojau	10



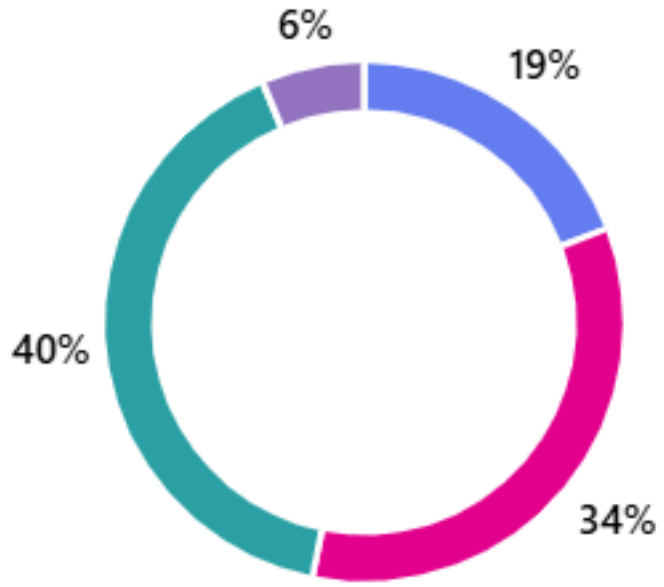
6. Ar žinote, kokiais būdais ir kam galima pranešti apie galimas korupcijos apraiškas Mokykloje?

Taip	21
Ne	10
Iš dalies	16



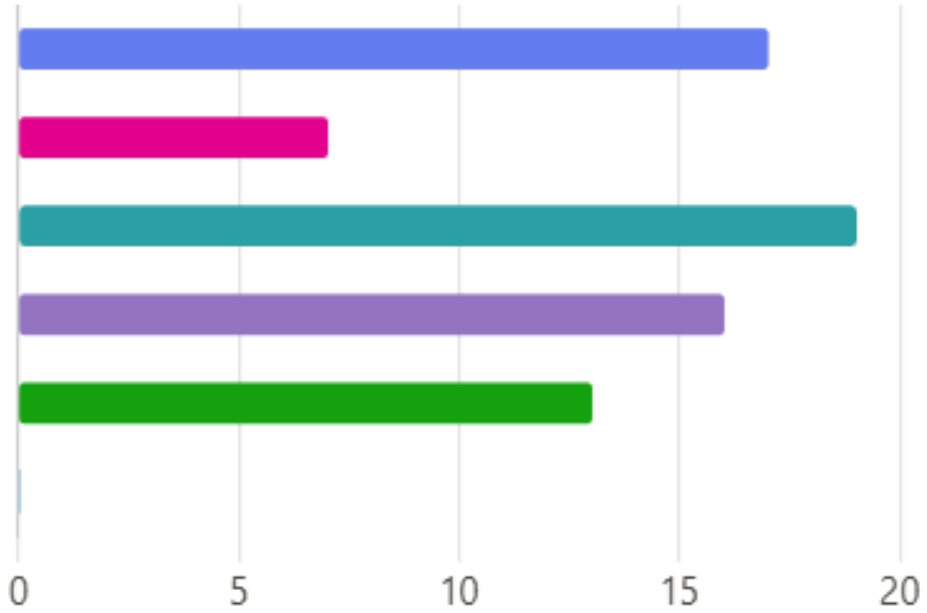
7. Ar jaustumėtės saugiai pranešdamas (-a) apie galimą pažeidimą?

Taip	9
Greičiau taip	16
Greičiau ne	19
Ne	3



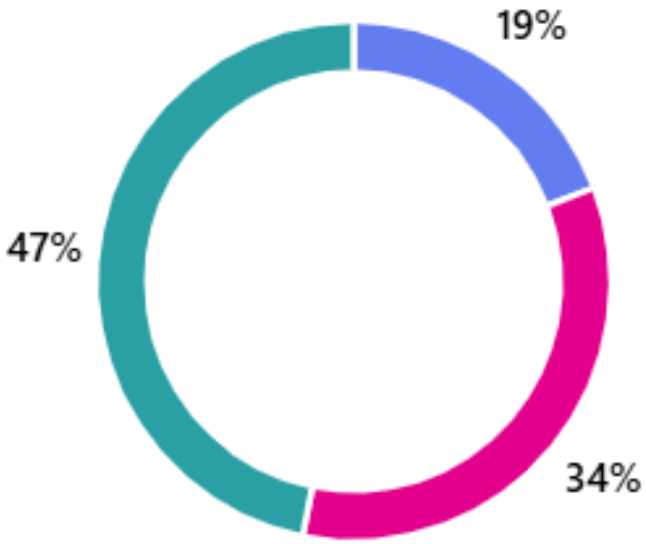
8. Kas labiausiai trukdytų pranešti apie galimą pažeidimą? (galimi keli pasirinkimo variantai)

Baimė dėl neigiamų pasekmių	17
Neaiški pranešimo tvarka	7
Nepasitikėjimas anonimiškumu	19
Nenoras „skųsti”	16
Niekas netrukdytų	13
Kita	0



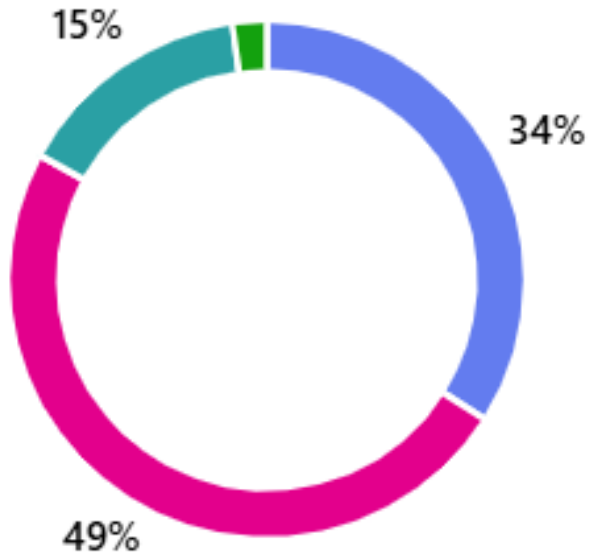
9. Ar Jums yra tekę pastebėti situacijų, kurios galėjo būti vertinamos kaip galimos korupcijos apraiškos Mokyklos veikloje?

Taip	9
Ne	16
Nesusidūriau/ neteko pastebėti	22



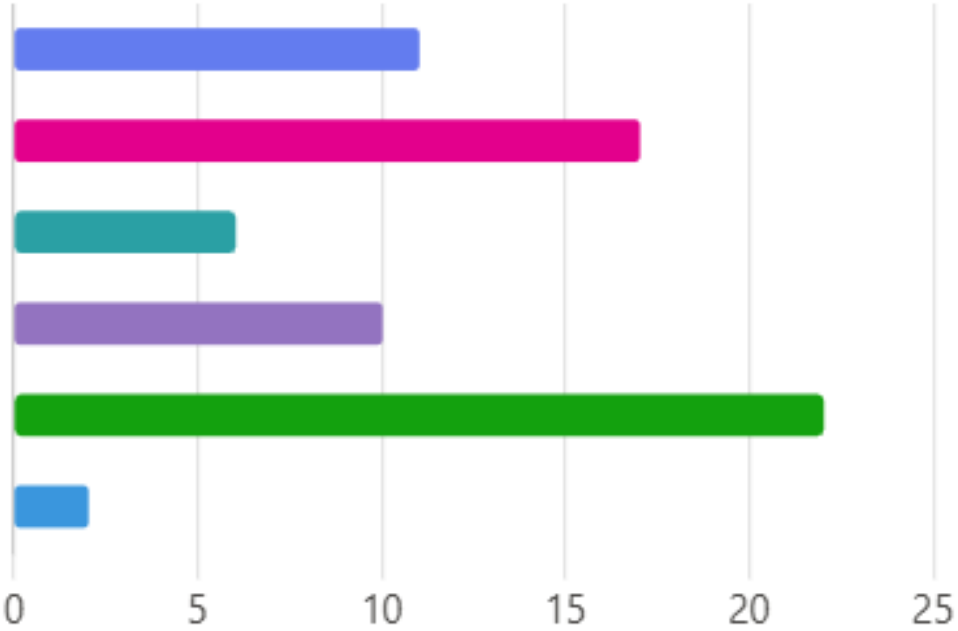
10. Kaip vertinate Mokyklos sprendimų priėmimo procesų skaidrumą ir teisingumą?

Labai skaidrūs ir teisingi	16
Daugiausia skaidrūs ir teisingi	23
Nei skaidrūs, nei teisingi	7
Daugiausia neskaidrūs ir neteisingi	0
Labai neskaidrūs ir neteisingi	1



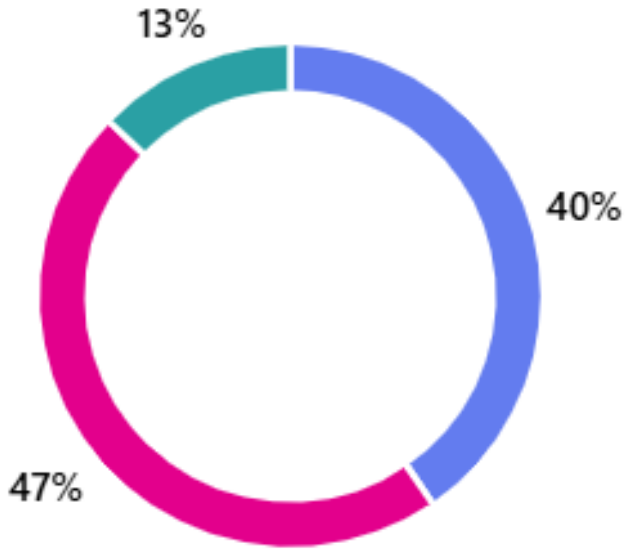
11. Kuriose srityse, Jūsų nuomone, kyla didžiausia neskaidrumo rizika? (galimi keli pasirinkimo variantai)

Vertinimas	11
Pareigų/krūvio paskirstymas	17
Pirkimai	6
Projektai, konkursai	10
Tokios rizikos nematau	22
Kita	2



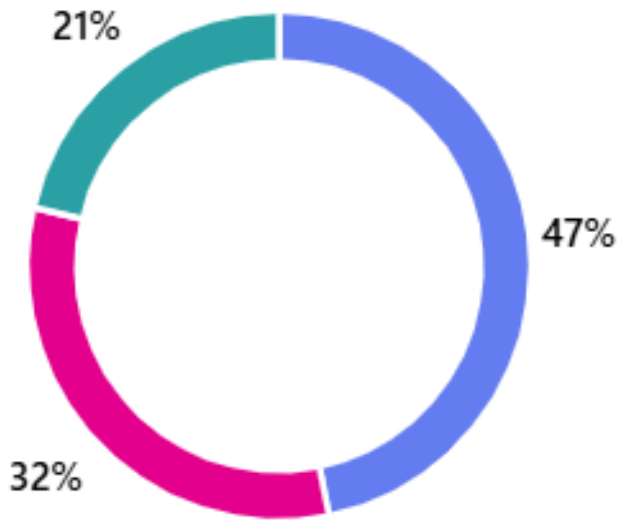
12. Ar Jūs esate dalyvavęs antikorupciniuose mokymuose?

Taip	19
Ne	22
Nežinau/nepamenu	6



13. Ar manote, kad Mokykloje turėtų būti organizuojami antikorupciniai mokymai?

Taip	22
Nei taip, nei ne	15
Ne	10



TYRIMO REZULTATŲ APIBENDRINIMAS (1)

- Tyrime dalyvavo 47 respondentai (53 %).
- **Darbuotojų žinios apie korupcijos apraiškas:** respondentai gerai atpažįsta įvairias korupcijos formas, ypač tradicines, tokias kaip kyšininkavimas, piktnaudžiavimas tarnybine padėtimi, papirkimas, prekyba poveikiu, neskaidrūs viešieji pirkimai, dokumentų klastojimas ir interesų konfliktai. Tai rodo sąmoningumą ir supratimą apie galimas grėsmes švietimo aplinkoje.
- **Požiūris į korupcijos paplitimo priežastis:** daugiausiai įvardino visuomenės aktyvumo stoką kovojant su korupcija, per didelio biurokratizmo bei teisinės bazės silpnumo priežastis.

TYRIMO REZULTATŲ APIBENDRINIMAS (2)

- **Požiūris į korupciją ir toleravimo lygis:** 60 % darbuotojų mano, kad Mokykloje korupcija nėra toleruojama (47 % - tikrai ne, 13 % greičiausiai ne), 26 % nurodė, kad neturi pakankamai informacijos. 68 % nurodė, kad neteko susidurti su interesų konflikto situacijomis. 81 % nurodė, kad nepastebėjo galimos korupcijos apraiškų (34 % - ne, 47 % - nesusidūrė/neteko pastebėti).
- **Dalyvavimas antikorupciniuose mokymuose:** dalijimasis patirtimi mokymuose yra nevienodas: 40 % dalyvavo, 47 % – nedalyvavo, o 13 % respondentų nežino arba nepamena. Net 47 % pageidauja mokymų, nei taip, nei ne - 32 % ir tik 21 % poreikio didinti mokymų nejaučia.
- **Žinojimas apie antikorupcijos dokumentus ir procedūras:** pusė darbuotojų žino ir yra susipažinę su dokumentais (47 %) bei žino kam pranešti (45 %), dalis žino, bet nėra susipažinę (32 %) bei iš dalies žino kam pranešti (34 %), po 21 % - nežino apie dokumentus bei kam pranešti.

TYRIMO REZULTATŲ APIBENDRINIMAS (3)

- **Požiūris į pranešimą apie galimas korupcijos apraiškas:** 53 % darbuotojų būtų pasirengę pranešti apie galimą korupcijos atvejį, jei būtų užtikrintas konfidencialumas (19 % - taip, 34 % - greičiau taip), tačiau net 47 % greičiau ne ar ne. Pagrindinės priežastys, trukdančios pranešti, yra nepasitikėjimas anonimiškumu, baimė dėl neigiamų pasekmių, nenoras „skųsti“ ir tik 13 respondentų nurodė, kad niekas netrukdytų pranešti.
- **Mokyklos sprendimų priėmimo procesų skaidrumas:** 83 % darbuotojų vertina sprendimų priėmimo procesus teigiamai ir 22 respondentai nemato neskaidrumo rizikos. Didžiausią neskaidrumo riziką nurodo pareigų/krūvio paskirstyme (17 respondentų).

Apibendrinant, tyrimo rezultatai rodo, kad Mokykla pasižymi **palankia antikorupcine aplinka**, skaidriais sprendimų priėmimo procesais, sąmoningais ir informuotais darbuotojais bei aiškiomis prevencijos priemonėmis.

REKOMENDACIJOS

- Sistemingas darbuotojų supažindinimas su dokumentais ir procedūromis: informaciniai susitikimai arba elektroninės komunikacijos priemonės apie antikorupcijos dokumentus, pranešimo būdus ir prevencijos priemones. Aiški ir lengvai prieinama informacija apie konfidencialumo užtikrinimą pranešimo metu.
- Antikorupcinių mokymų organizavimas: rekomenduojama dažniau organizuoti trumpus, aktualius antikorupcinius mokymus.
- Komunikacijos stiprinimas ir pasitikėjimo skatinimas: akcentuoti, kad visi pranešimai bus vertinami rimtai ir konfidencialiai. Skatinti atvirą diskusiją apie prevencijos priemonių efektyvumą ir galimas rizikos sritis.
- Stebėsena ir nuolatinis vertinimas: periodiškai kartoti tyrimą, siekiant įvertinti pokyčius darbuotojų žiniose, požiūryje ir tolerancijos lygyje.